



Aðildarfélög KSÍ
b.t. formanna/framkvæmdastjóra

Reykjavík, 21. nóvember 2025

Sérákvæði um kvenleikmenn.

Ágætu félagar.

Á fundi stjórnar KSÍ 20. nóvember sl. voru samþykktar breytingar á reglugerðum KSÍ. Um er að ræða alþjóðlegar reglur FIFA sem aðildarfélög eru skuldbundin til að taka upp í reglugerð. Breytingar ná til eftirfarandi reglugerða:

- Reglugerð KSÍ um félagaskipti, samninga, stöðu leikmanna og félaga.

Eftirfarandi er yfirlit yfir breytingar á texta í reglugerðum ásamt greinargerðum:

Það sem samþykkt hefur verið að falli inn í reglugerð er **rauðmerkt**.

Það sem samþykkt hefur verið að fella út úr reglugerð er ~~yfirstrikað~~.

REGLUGERÐ KSÍ um félagaskipti, samning, stöðu leikmanna og félaga

Eftirfarandi hugtök er notuð í reglugerðinni og ber að leggja neðangreindan skilning í þau:

20. **Fæðingarorlof:** Að lágmarki 14 vikna launað leyfi sem samningsbundinn kvenkyns leikmaður hefur rétt á að taka frá skyldum sínum gagnvart samningsfélagi vegna meðgöngu eða fæðingar. Að lágmarki 8 vikur af 14 vikna fæðingarorlofi þarf leikmaður að nýta eftir fæðingu barns.
21. **Foreldraorlof:** Að lágmarki 8 vikna launað leyfi sem samningsbundinn kvenkyns leikmaður hefur rétt á að taka frá skyldum sínum gagnvart samningsfélagi vegna ættleiðingar barns undir tveggja ára aldri. Tímabil launaðs leyfis er 4 vikur ef leikmaður ættleiðir barn sem er á aldrinum tveggja til fjögurra ára og 2 vikur ef barnið er eldra en fjögurra ára. Foreldraorlof þarf leikmaður að nýta innan sex mánaða frá ættleiðingu og ekki er hægt að taka „fjölskylduorlof“ vegna sama barns.
22. **Fjölskylduorlof:** Að lágmarki 8 vikna launað leyfi sem samningsbundinn kvenkyns leikmaður, sem verður foreldri án þess að vera líffræðilegt foreldri barnsins, hefur rétt á að taka frá skyldum sínum gagnvart samningsfélagi vegna fæðingar. Fjölskylduorlof þarf leikmaður að nýta innan sex mánaða frá fæðingu barns og ekki er hægt að taka „foreldraorlof“ vegna sama barns.

19. grein – Sérstök ákvæði um samningsgerð við kvenleikmenn

- 19.1 Kvenkyns leikmenn eiga rétt á fæðingar-, foreldra- og fjölskylduorlofi á meðan samningstímabili stendur. Skulu greiðslur í fæðingar-, foreldra- og fjölskylduorlofi nema 2/3 hluta samningsbundinna greiðslna samkvæmt leikmannssamningi. Veiti ákvæði í lögum eða kjarasamningi á milli fulltrúa atvinnurekanda/félaga og launafólks/leikmanna, sem bindur samningsaðila, leikmanni betri rétt, þá ganga þau framár.
- 19.2 Ákvæði í samningi um heimild félags til að segja upp samningi við kvenkyns leikmann vegna þungunar, barneignar, ættleiðingar eða vegna töku fæðingar-, foreldra- eða fjölskylduorlofs á gildistíma samnings eru óheimil og hafa hvorki gildi né sjálfstæða þýðingu.

19.3 Ef félag riftir samningi einhliða á samningstímanum vegna þess að leikmaður er eða hefur orðið barnshafandi, leikmaður tekur fæðingar-, foreldra eða fjölskylduorlof eða vegna þess að leikmaður hefur nýtt sér réttindi tengd meðgöngu, eða barneign eða ættleiðingu og kveðið er á um í reglugerð þessari, skal miðað við að félag hafi rift samningi án réttmætrar ástæðu.

19.3.1. Miðað skal við, nema sýnt sé fram á hið gagnstæða, að einhliða riftun félags á samningi við leikmann, á meðan meðgöngu leikmanns eða fæðingar-, foreldra eða fjölskylduorlofi stendur, sé vegna meðgöngu eða barneignar leikmanns.

19.5 Til viðbótar skyldu til greiðslu bóta, getur íþróttalegum viðurlögum verið beitt gagnvart því félagi sem hefur einhliða rift samningi vegna þess að leikmaður er eða hefur orðið barnshafandi, leikmaður er í fæðingar-, foreldra- eða fjölskylduorlofi eða vegna þess að leikmaður hefur nýtt sér réttindi vegna meðgöngu eða barneignar almennt. Félaginu skal þá bannað að skrá nýja leikmenn, hvort sem er frá félögum innanlands eða frá erlendum félögum, í tvö heil og samfelld félagaskiptatímabil. Félagið skal eigi fyrr en frá og með upphafi næsta félagaskiptatímabils eftir að viðkomandi íþróttalegum viðurlögum hefur verið fullnægt vera heimilt að skrá nýja leikmenn, hvort sem er frá félögum innanlands eða frá erlendum félögum. Viðkomandi félagi er óheimilt að notfæra sé undantekningu í greinum 10.2. og 10.3. til að skrá leikmenn á fyrri stigum. Samhliða viðurlögum, skv. grein 19.5., má beita félagi sekt.

19.6 Á meðgöngu hefur leikmaður eftirfarandi réttindi yfir samningstímabil:

19.6.1. Leikmaður hefur rétt til þess að sinna áfram íþróttalegum skyldum sínum (þ.e. æfa og keppa í knattspyrnu) gagnvart samningsfélagi, að fenginni staðfestingu frá meðferðaraðila og óháðum lækni (valinn af leikmanni og félagi) um að það sé henni óhætt. Í slíku tilfelli ber samningsfélagi að virða ákvörðun leikmanns og setja upp viðeigandi æfingaáætlun fyrir áframhaldandi íþróttabátttöku sem miðar að því að öryggi og heilsa leikmanns og ófædds barns sé tryggð.

19.6.2. Leikmaður hefur rétt til að sinna öðrum atvinnuskyldum gagnvart samningsfélagi, ef meðferðaraðili telur ekki öruggt að leikmaður sinni áfram íþróttalegum skyldum sínum samkvæmt leikmannssamningi eða ef leikmaður ákveður sjálfur að nýta ekki sinn rétt, skv. 19.6.1., að sinna áfram íþróttalegum skyldum gagnvart samningsfélagi. Í slíku tilfelli ber samningsfélagi að virða ákvörðun leikmannsins og setja upp áætlun um aðrar atvinnuskyldur leikmannsins gagnvart samningsfélagi í samráði við leikmanninn. Sem endurgjald fyrir vinnuna á leikmaður rétt til greiðslu fullra samningsbundinna launa/endurgjalds og/eða hlunninda fram að töku fæðingarorlofs.

19.6.3. Leikmaður sem getur ekki sinnt íþróttalegum skyldum eða öðrum atvinnuskyldum gagnvart samningsfélagi af læknisfræðilegum ástæðum tengdum meðgöngu, hefur rétt til veikindaleyfis gegn framvísun læknisvottorðs frá sérfræðilækni þess efnis. Leikmaðurinn á rétt til greiðslu fullra samningsbundinna launa/endurgjalds og/eða hlunninda þar til fæðingarorlof hefst.

19.7. Réttindi leikmanna sem nýta rétt til fæðingar-, foreldra- eða fjölskylduorlofs á samningstímabili:

19.7.1. Leikmaður hefur rétt á að ákveða sjálfstætt upphafsdagsetningu fæðingar-, foreldra eða fjölskylduorlofs. Sérhvert félag sem neyðir eða þrýstir á leikmann til töku fæðingar-, foreldra- eða fjölskylduorlofs á tilteknum tíma skal beitt viðurlögum af aga- og úrskurðarnefnd KSÍ.

19.7.2. Leikmaður hefur rétt á að snúa aftur að loknu fæðingar-, foreldra- eða fjölskylduorlofi til að sinna íþróttalegum skyldum sínum gagnvart samningsfélagi, að fenginni staðfestingu frá meðferðaraðila og óháðum lækni (valinn af leikmanni og félagi) um að það sé leikmanninum óhætt. Leikmaður á rétt til greiðslu fullra samningsbundinna launa/endurgjalds og/eða hlunninda eftir að hún snýr aftur að loknu fæðingarorlofi.

19.9. Félög skulu virða þarfir kvenna sem tengjast tíðahring þeirra. Leikmaður sem framvísar læknisvottorði frá sérfræðilækni vegna heilsukvilla sem tengjast tíðarhring skal eiga rétt á því að vera fjarverandi frá æfingum eða leikjum á meðan heilsufar krefst þess. Leikmaður á rétt til greiðslu fullra samningsbundinna launa/endurgjalds og/eða hlunninda þegar svo ber undir.

Greinargerð:

Um er að ræða breytingar til samræmis við reglugerðir FIFA þar sem finna má ákvæði um réttindi kvenleikmanna. Um er að ræða skylduákvæði sem aðildarfélögum er skylt að taka upp í reglugerðum sínum án breytinga. Laga- og leikreglnanefnd hefur farið yfir reglur FIFA og er lagt upp með að taka upp ákvæðin orðrétt í því skyni að tryggja þau lágmarksréttindi sem þar er kveðið á um. Þess ber að gera að sé réttur skv. kjarasamningum eða landslögum meiri þá gilda slík ákvæði fullum fetum.

Ef frekari upplýsinga er óskað má hafa samband við undirritaðan á netfangið axel@ksi.is eða í síma 510-2903.

Axel Kári Vignisson lögmaður,
yfrirlögfræðingur KSÍ.