



Skýrsla um fjármál knattspyrnudeilda

Jóhann Már Helgason

Hvers vegna?

- Ég hef áhuga á málefnum!
- Umræðan um rekstur knattspyrnudeilda oft á villigötum og í formi slúðurs.
- Sú umræða hefur aukist – t.d. með hlaðvarps þáttum o.s.frv.



Uppbygging og aðferðafræði

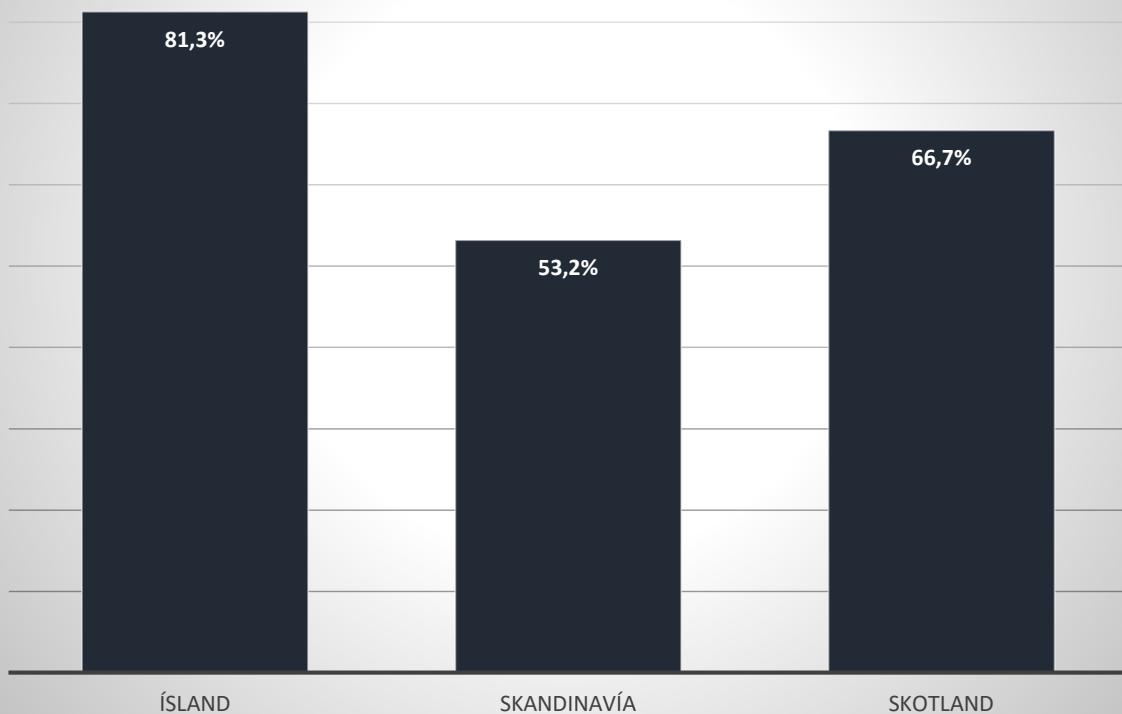
- Markmiðið að gera samanburð milli liða í efstu deild á Íslandi vs Skandinavíu.
- Allar upplýsingar um félög hérlendis eru sóttar til félaganna sjálfra. Erlendis voru upplýsingarnar fengnar frá samböndunum sjálfum.
- Eru okkar lið að gera eitthvað öðruvísi en „sambærilegar“ deildir?



Kaflaskipting skýrslunnar

1. Gjöld knattspyrnudeilda
2. Tekjur knattspyrnudeilda
3. Hvað geta knattspyrnudeildirnar gert til að auka tekjurnar?
4. Hugmynd að nýju samninga kerfi fyrir aðildarfélög Pepsi Max – og Inkasso deildarinnar.
5. Lokaorð og niðurstöður

Hlutfall launa af heildarveltu knattspyrnudeilda í efstu deild árið 2018



Gjaldahliðin – helstu niðurstöður

- Hlutfall launa alltof hátt á Íslandi m.v. víðast hvar annarsstaðar.
- FIFA leggur áherslu á að þessi tala fari ekki mikið hærra 55%
- Mörg lið frá Skotlandi verið í basli en eru engu að síður „aðeins“ með 66,7%
- Deildin er að greiða of há laun m.v. efnahagslega stærð sína.

Hvernig eru
tekjurnar að
þróast?

Styrktaraðilar



Tekjur af leikjum



Sjónvarpstekjur



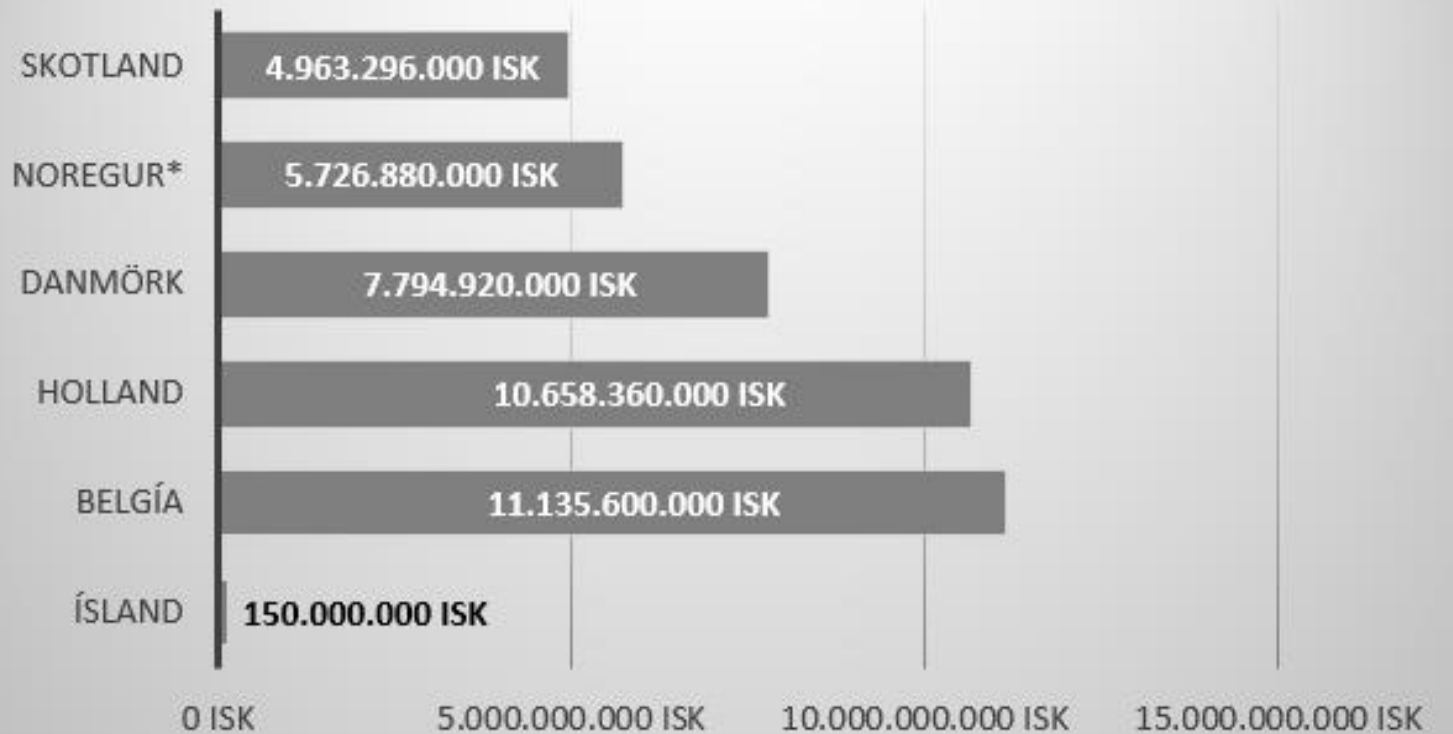
Félagaskiptatekjur



Sjónvarpstekjur

Samanburður milli deilda

Árlegar sjónvarpstekjur eftir deildum



Hvað getum við gert til að auka tekjurnar?

Snjallforrit sem markaðstæki!

- Stafræn markaðssetning
- Upplýsingaöflun
- Samstarf við fréttaveitur
- Velja mann leiksins
- Stubburinn ágætis byrjun

Veðmála- og áfengisauglýsingar?

- Virðast hafa áhuga á að styrkja félögin
- Eru að græða á tá og fingri af íslenskum fótbolta
- Á hreyfingin beita sér fyrir lögleiðingu á slíkum auglýsingum?
- Flókið mál og tilfinningalegt

Framkvæmdastjóri ÍTF

Frábær þróun - Einstaklingur í fullu starfi sem einblínir bara á hag Pepsi Max og Inkasso deildanna.

Eigum við að fjölga leikjum?

- Fjölga liðum í 14?
- Úrslitakeppni í lok móts (Danmörk)?
- Fækka í 10 lið og spila þrefalda umferð?
- Láttu Lengjubikarinn gefa Evrópusæti?
- Fleiri leikir þýða auknar tekjur og (mögulega) hærri sjónvarpsréttindi?

Hugmynd að
nýju samninga
kerfi fyrir félög
í efstu tveimur
deildunum.

Markmið kerfisins:

- Auka heilbrigði í rekstri knattspyrnudeilda á Íslandi.
- Að sporna gegn hækkandi launum og gera hlutfall launa af heildartekjum deildanna eðlilegra.
- Auka gagnsæi í launagreiðslum og hafa umræðuna upp á borðinu.
- Gera samningsstöðu félaganna betri gagnvart umboðsmönnum og leikmönnum.
- Gera allt launakerfið í fótboltanum á Íslandi mælanlegra.

Hvernig förum við að þessu?

- Opinberum meðallaun leikmanna í hverri stöðu fyrir sig (markmaður, varnarmaður, miðjumaður og sóknarmaður).
- Ath. Ekki brotið niður á lið, heldur bara birt sem ein heild.
- Faglegur aðili sér um framkvæmdina, hægt að gera samhliða leyfiskerfinu.

Hvað græða félögin á þessu?

- Öll liðin fá samanburð milli ára.
- Hægt að notast við slíkan samaburð í samningaviðræðum og í mati á samningum.
- Slíkar upplýsingar eru t.d. aðgengilegar í Belgíu.

Hvernig förum við að þessu?

A B C – Samningakerfi

- Leikmenn hólfaðir niður eftir samningum
- Gera uppbyggingu á leikmannahópum auðveldari fyrir starfsfólk og sjálfboðaliða.
- Að sporna gegn hækkandi launum og gera hlutfall launa af heildartekjum deildarinnar heilbrigðara.
- Gera mörkin milli atvinnumanna og hálf atvinnumanna skýrari.
- Samræma samninga efstu deildar.
- Ekki borga meirihluta samninga í 12 mánuði!

Dæmi:

C – Samningur: Laun á bilinu 0 kr – 119.000 kr. yfir 6 – 9 mánaða tímabil.

B – Samningur: Laun á bilinu 120.000 kr – 399.000 kr. yfir 6 – 9 mánaða tímabil.

A – Samningur: Laun sem eru 400.000 kr og yfir 12 mánaða tímabil – leikmaður skráður sem fullur atvinnumaður og fær á sig auknar störf og skyldur m.v. það.